



AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO

La Regione Campania, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 25 del 26/01/2016 ha programmato la realizzazione di “Accordi Territoriali di Genere”, finalizzati a sostenere l’occupabilità femminile attraverso la diffusione di strumenti di politica attiva del lavoro e di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, nell’ambito del POR Campania FSE 2014 - 2020, Asse I Occupazione (OT 8), Obiettivo Specifico 3 (R.A. 8.2) “Aumentare l’occupazione femminile” e Asse II Inclusionione Sociale (OT 9), Obiettivo Specifico 9 (R.A. 9.3) “Aumento/ consolidamento/qualificazione dei servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell’autonomia e potenziamento dell’offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali”;

al fine di dare attuazione agli indirizzi programmatici della D.G.R. n. 25 del 26/01/2016, con decreto dirigenziale n. 67 del 15/04/2016, è stato approvato l’Avviso Pubblico “Accordi Territoriali di Genere”, finalizzato a promuovere un sistema territoriale integrato di azioni che favoriscano la partecipazione femminile al mercato del lavoro, attraverso la promozione e realizzazione di servizi di informazione ed orientamento e servizi di cura per la prima infanzia;

al suddetto Avviso sono state destinate, per la realizzazione degli Accordi Territoriali di Genere, risorse pari a Euro 10.000.000,00, di cui:

€. 5.000.000,00 per finanziare azioni di sostegno all’occupabilità femminile, da prelevare nell’ambito delle risorse del POR Campania FSE 2014 - 2020, destinate all’Asse I Occupabilità, Obiettivo Specifico 3 “Aumentare l’occupazione femminile” - Azioni 8.2.2 e 8.2.6;

€. 5.000.000,00 per finanziare interventi complementari di sostegno ai servizi di cura, da prelevare nell’ambito delle risorse del POR Campania FSE 2014 -2020, destinate all’Asse II Inclusionione Sociale, Obiettivo Specifico 9 “Aumento/consolidamento/qualificazione dei servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell’autonomia e potenziamento dell’offerta di servizi sanitari e socio sanitari territoriali” - Azioni 9.3.3 e 9.3.4;

Il Consorzio A5, in qualità di Capofila e mandatario dell’ATS costituita con ASL Avellino, CISL IrpiniaSannio, ha presentato la proposta progettuale ““IL TEMPO GIUSTO” ammessa a finanziamento con Decreto Dirigenziale n. 116 del 27/09/2017;

Il progetto mira a sostenere e rafforzare l’offerta di servizi che favoriscono la partecipazione femminile al mercato del lavoro, attraverso l’aumento della quantità e qualità dell’azione sinergica pubblico-privata. Il progetto prevede anche l’implementazione di Concilia Point.

**IL DIRETTORE GENERALE
DEL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI AMBITO A/5 - REGIONE CAMPANIA**

INDICE

una selezione pubblica per 6 (sei) figure professionali da impiegare per il progetto Accordi Territoriali Di Genere DD Regione Campania N. 67 Del 15/04/2016 POR FSE Campania 2014-2020 Asse I - Obiettivo Specifico 3 - R.A. 8.2 - Asse II Obiettivo Specifico 9 - R.A. 9.3 Progetto “Il Tempo Giusto ” approvato con DD 116 del 27/09/2017. CUP E61J17000150002 - Cod. Ufficio n. 165 Cod. SURF n. 16043AP000000029. INTERVENTO 2-CONCILIA POINT.

I Concilia Point dell’ATG “Il Tempo Giusto saranno attivati, come da progetto, nei comuni (ex distretti sanitari) di:
- Atripalda (AV);



- Montoro (AV);
- Montemiletto (AV).

I Concilia Point erogheranno prestazioni di :

- 1) Co-working: all'interno di uno spazio attrezzato, si allestiranno postazioni condivise tra professionisti indipendenti tra di loro, pronte a mettere in comune risorse, competenze, conoscenze e idee;
- 2) Servizio counseling di conciliazione, per aiutare le donne ad affrontare e ridurre, quantomeno dal punto di vista organizzativo, i problemi di conciliazione di vita personale con quelli dell'orientamento e/o della formazione e, successivamente, del lavoro;
- 3) Info point sulla flessibilità degli orari di lavoro, sui nuovi contratti, sui diritti in merito ai congedi parentali, sulle carriere e sugli strumenti normativi di attuazione delle pari opportunità nei luoghi di lavoro;
- 4) Supporto ai datori di lavoro per la costituzione della "Banca delle ore", per mettere in condizioni le donne di gestire in maniera ottimale l'impegno lavorativo assieme alle proprie necessità personali;

Le figure professionali per la gestione dei Concilia Point sono:

- n. 3 operatori di front-office;
- n. 1 esperto in materia di lavoro;
- n. 1 esperto in materia giuridico amministrativo;
- n. 1 esperto in start up di impresa e in out-placement.

La durata della prestazione lavorativa è legata alla durata del Progetto stimata in ventiquattro mesi dall'avvio delle attività.

Art. 1 REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza del presente avviso, i seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento del colloquio;
- 2) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo secondo la normativa vigente;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Idoneità fisica all'impiego;
- 5) Non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 6) Non aver subito condanne penali definitive che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- 7) Essere in regola con adempimenti degli obblighi previsti dalla legge sul reclutamento militare;
- 8) Patente di guida di categoria B o superiore;
- 9) Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la perfetta conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.



ART. 2 REQUISITI SPECIFICI

n. 3 operatori di front-office:

1. *possesso di diploma di scuola media superiore;*

n. 1 esperto in materia di lavoro;

1. *possesso di Laurea Specialistica, Laurea Magistrale o Laurea quadriennale vecchio ordinamento (per i cittadini di Stati membri dell'unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D. Lgs n.115/92);*
2. *documentata esperienza lavorativa e/o formativa in materia di lavoro e impresa.*

n. 1 esperto in materia giuridico amministrativo;

1. *possesso di Laurea Specialistica, Laurea Magistrale o Laurea quadriennale vecchio ordinamento (per i cittadini di Stati membri dell'unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D. Lgs n.115/92);*
2. *documentata esperienza lavorativa e/o formativa in materia di diritto del lavoro e dei lavoratori;*

n. 1 esperto in start up di impresa e in out-placement.

1. *possesso di Laurea Specialistica, Laurea Magistrale o Laurea quadriennale vecchio ordinamento (per i cittadini di Stati membri dell'unione Europea il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi del D. Lgs n.115/92);*
2. *documentata esperienza lavorativa e/o formativa nella materia oggetto dell'incarico.*

ART. 3 PRESENTAZIONE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice sul modello di domanda in allegato (All.1), scaricabile dal website del Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A/5 (<http://www.servizisocialia5.it>), dovrà pervenire:

- direttamente (in busta chiusa indicante il mittente e la posizione per la quale si partecipa) o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, al CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI AMBITO A/5 - REGIONE CAMPANIA, VIA VINCENZO BELLI, 4 - 83042 ATRIPALDA (AV), entro il termine perentorio delle ore 12.30 del 20 (VENTESIMO GIORNO) giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso.



Ai fini dell'osservanza del termine sopraindicato non farà fede il timbro postale.
la consegna a mano in busta chiusa può effettuata nei giorni lavorativi dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30.

-Tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo direzione.consorzioa6@asmepec.it.

Il Consorzio A5 non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Inoltre, il Consorzio A5 si riserva la facoltà di prorogare il termine di scadenza di presentazione delle domande o di modificare o revocare il presente bando, quando l'interesse pubblico lo richieda.

Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre il termine previsto.

A pena di nullità e di esclusione dalla selezione, la domanda deve essere sottoscritta, e sull'esterno della busta devono essere indicati il mittente con relativo indirizzo e la dicitura: **"PARTECIPAZIONE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI** (indicare la posizione per la quale si concorre) **Accordi Territoriali Di Genere DD Regione Campania N. 67 Del 15/04/2016 POR FSE Campania 2014-2020 Asse I - Obiettivo Specifico 3 - R.A. 8.2 - Asse II Obiettivo Specifico 9 - R.A. 9.3 Progetto "Il Tempo Giusto " approvato con DD 116 del 27/09/2017. CUP E61J17000150002 - Cod. Ufficio n. 165 Cod. SURF n. 16043AP000000029.**

ART. 4

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di partecipazione il professionista deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, a pena d'esclusione:

- a) Nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza o motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che costituiscono cause ostative a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione;
- e) Di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) Il possesso con dettagliata specificazione dei requisiti specifici di ammissione di cui ai punti 8), 9), 10) di cui all'art. 1 del presente avviso;
- g) Posizione nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati maschi);
- h) Idoneità fisica ad espletare l'incarico professionale;
- i) Consenso al trattamento dei dati personali;
- j) Indicazione del recapito per le eventuali comunicazioni, con l'esatta indicazione del codice d'avviamento postale e del numero telefonico;
- k) di aver preso visione e di accettare senza riserve tutte le prescrizioni del presente avviso.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di esclusione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

La omessa indicazione anche di un solo requisito, generale e specifico, determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Il Consorzio A5 chiederà ai partecipanti alla selezione di documentare le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione - in particolare per quanto riguarda il possesso dei requisiti specifici di ammissione



di cui ai punti 8) ,9), 10) di cui all'art. 1 del presente avviso e i titoli di cui si chiede la valutazione - tramite la presentazione di documenti in originale o in copia autenticata.

Le dichiarazioni rese nella presente domanda sono considerate sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per i fatti, stati e qualità personali ivi indicati. Pertanto, non venendo sottoscritte in presenza di un dipendente addetto, devono essere corredate dalla copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

Alla domanda di partecipazione (All. 1), deve essere allegata la fotocopia leggibile di un documento di identità in corso di validità, la dichiarazione dei titoli valutabili (All. 2), ai sensi del successivo art. 8, redatta ai sensi dell'art. 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 e il curriculum formativo - professionale, datato e firmato. In calce al curriculum va riportata la dichiarazione di presa d'atto che, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo, pena l'esclusione dalla selezione.

Il Consorzio A5 procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, l'aspirante dovrà rispondere ai sensi delle leggi vigenti in materia di dichiarazioni non veritiere.

Il Consorzio A5 declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa del Consorzio A5.

ART.5 - ESCLUSIONI

La Commissione esaminatrice può disporre l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione del Direttore- del Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A/5 - Regione Campania.

ART.7 FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà compilata sulla base del punteggio attribuito a ciascun candidato, secondo i criteri di valutazione di cui al successivo art. 8, dalla Commissione esaminatrice.

A parità di punteggio la preferenza è determinata dalla minore età ai sensi dell'art. 2 comma 9, della Legge 191/98.

La decisione della Commissione è inappellabile.

ART.8 VALUTAZIONE

Ai fini della formazione della graduatoria di merito si procederà ad attribuire il punteggio nel modo seguente:

- 40 punti per titoli di cui:



- ⇒ titolo di studio, punti 7;
 - ⇒ esperienze professionali - lavorative, punti 30;
 - ⇒ curriculum formativo - professionale, punti 3.
- **60 punti per colloquio orale**, con ammissione riservata secondo quanto precisato al successivo articolo 9.

Art. 8 bis
Valutazione dei titoli

a) Titolo di studio

Punteggio massimo 10 punti così assegnati:

Votazione Diploma scuola media superiore	Punti
fino a 68	punti 0
70/80	punti 6
82/98	punti 8
100/100	punti 10

Votazione Laurea	Punti
fino a 100	punti 0
100/107	punti 6
108/110	punti 8
110 e lode	punti 10

b) Esperienze professionali - lavorative e/o formative corrispondenti alla medesima professionalità maturate con Enti pubblici e/o Enti privati

Punteggio massimo 20 punti da attribuirsi come segue:

Punti 6,00 per semestre di esperienza lavorativa nella materia per la quale si partecipa -

Punti 3,00 per semestre di esperienza formativa nella materia per la quale si partecipa

L' ESPERIENZA MATURATA VA SPECIFICATA INDICANDO L'INIZIO E LA FINE DEL PERIODO IN GG/MM/AAAA.

LA MANCATA INDICAZIONE COMPORTA LA NON VALUTAZIONE DEL RELATIVO TITOLO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE

c) Curriculum formativo - professionale:

Punteggio massimo 10 punti da attribuirsi come segue:

Punti 2,50 per ogni corso di formazione presso Istituti ed Enti riconosciuti;

Punto 5,00 per ogni corso di specializzazione o perfezionamento, conseguiti in corsi universitari post-laurea;



d) Colloquio orale

Punteggio massimo 60 punti, con ammissione riservata secondo quanto precisato al successivo articolo 9.

ART. 9 COLLOQUIO FINALE

La Commissione, esaminate le istanze prodotte e verificata la sussistenza dei prescritti requisiti, procede all'ammissione dei concorrenti al colloquio orale.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio orale i candidati che alla valutazione dei titoli avranno conseguito almeno 25 punti su 40.

Il colloquio verterà su argomenti specifici attinenti l'incarico relativamente alle seguenti aree:

- Area tecnico-professionale;
- Area istituzionale e legislativa.

In occasione del colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua italiana, per i candidati in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

L'elenco sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della commissione esaminatrice è affisso nel medesimo giorno presso la sede dell'esame.

L'elenco dei concorrenti ammessi, l'indicazione del luogo, dell'ora e della data del colloquio sarà pubblicato presso il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5, , nonché sul website del Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A/5 (<http://www.servizisocialia5.it>) 7 giorni prima della data nella quale si terrà il colloquio.

Per poter sostenere il colloquio i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella data, ora e sede stabilita, anche per cause non dipendenti dalla volontà dei partecipanti.

Ogni commissario, a norma del vigente regolamento uffici e servizi consortili, dispone di un punteggio massimo da attribuire in sede di colloquio pari a punti 20

ART. 10 GRADUATORIE

Le graduatorie saranno pubblicate presso il Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A5, , nonché sul website del Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A/5 (<http://www.servizisocialia5.it>), nei 10 giorni successivi alla data relativa all'ultima seduta della commissione di cui all'art. 6. La pubblicazione all'Albo e sul sito costituiscono a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione.

Le graduatorie avranno validità di durata come previsto dalla legge e decorreranno dalla data della loro pubblicazione.

ART. 11 TRATTAMENTO ECONOMICO

I vincitori della selezione saranno invitati entro 5 giorni a formalizzare l'accettazione del rapporto professionale.

Il compenso è stabilito in:

€ 7.833,33 per ognuno dei tre operatori di front. Office dei concilia point;

€ 5000,00 per ognuno dei tre consulenti.

gli importi sono onnicomprensivi degli oneri dovuti per legge.

Questa amministrazione si riserva di richiedere ai selezionati il possesso e/o l'apertura di Partita Iva.



ART. 12

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati di cui il Consorzio dei Servizi Sociali A5 entrerà in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 196/2003, come integrato e modificato a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE n° 679/2016 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'Avviso medesimo.

Il Responsabile del trattamento è il Direttore del Consorzio dei Servizi Sociali A5 dott. Carmine De Blasio.

I dati sono trattati in modalità cartacea e quindi sono raccolti in schedari debitamente custoditi con accesso riservato al solo Responsabile del trattamento e ai suoi incaricati e mediante sistemi Informatici, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure. L'accesso a questi dati è riservato al solo Responsabile del trattamento e ai suoi incaricati. Sia la struttura di rete, che l'hardware che il software sono conformi alle regole di sicurezza imposte dall'AGID (Agenzia per l'Italia Digitale - <http://www.agid.gov.it>) per le infrastrutture informatiche della Pubblica Amministrazione. L'ubicazione fisica dei server è all'interno del territorio dell'Unione Europea.

La raccolta di questi dati personali è per questo Ente obbligatoria, ed un eventuale rifiuto al conferimento volontario dell'interessato determina l'obbligo dell'acquisizione d'ufficio del dato.

I dati raccolti non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità Istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

Questo trattamento di dati personali, qualora contempli la raccolta e l'archiviazione di dati personali sensibili e/o giudiziari, viene eseguito solo su apposita normativa che rende obbligatorio detto trattamento o con apposita autorizzazione del Garante Italiano della Privacy.

I dati personali oggetto del presente trattamento sono stati acquisiti o direttamente dall'interessato o mediante acquisizione da altra fonte pubblica.

Il trattamento dei dati in oggetto essendo obbligatorio per legge non ha scadenza.

Le norme che disciplinano il trattamento sono il Codice italiano in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 30/06/2003 n. 196) e il REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

ART. 13

ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della selezione è escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

ART. 14

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Direttore del Consorzio dei Servizi Sociali Ambito A/5 - Regione Campania, dott. Carmine De Blasio, telefono n. 0825624756.



ART. 15

NORMA DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, se ed in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nei vigenti atti normativi in materia. Il presente bando può essere revocato, annullato o sospeso a insindacabile giudizio dell' Ente proponente.

Atripalda, 18 SET. 2018



IL Direttore
dott. Carmine De Blasio